

OOK OPDRACHTGEVERS HEBBEN BELANG BIJ PAYCHECKED

CHAUFFEURS EERLIJK BELOOOND

Sinds de komst van de Wet Aanpak Schijnconstructies zijn de ketenpartners in vervoer gezamenlijk verantwoordelijk voor een correcte loonbetaling aan de chauffeurs. Dus als opdrachtgevers te goeder trouw hun transport uitbesteden aan een partij die zich niet aan de wet houdt, kunnen zij hiervoor medeaansprakelijk worden gesteld. Om dit te voorkomen, is zes jaar geleden het keurmerk PayChecked in het leven geroepen. Onlangs werd het eerste lustrum gevierd.

Tekst **Louise Wagenaar**, foto's **PayChecked**

“Wij zijn nu echt in de groeifase beland. Dit jaar zijn we tot nu toe van zeshonderd naar bijna negenhonderd deelnemers gegaan”, zegt Brigitte van der Burg, voorzitter van Stichting PayChecked. Met PayChecked in Transport – zoals het keurmerk voluit heet – kunnen beroepsgoederenvervoerders aantonen dat ze hun werknemers het loon betalen dat is afgesproken in de cao, en dat hun personeels- en loonadministratie op orde is. PayChecked is een initiatief van evofenedex en TLN, waarvoor zes jaar geleden een stichting is opgericht vanwege de komst van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS).

Ketenaansprakelijkheid

De WAS is in 2017 in werking getreden. Sindsdien is een opdrachtgever van vervoer, bijvoorbeeld een bedrijf dat actief is in de handel en logistiek, medeverantwoordelijk voor betaling van het juiste loon aan het personeel van een door

hem ingeschakelde logistiek dienstverlener. Dit heet ketenaansprakelijkheid, legt Van der Burg uit. “Dat werkt door in de hele keten. Het kan zelfs zo zijn dat je als opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld voor onjuiste betaling van werknemers van een onderaannemer van je opdrachtnemer. Ook al heb je het transport volledig te goeder trouw uitbesteed aan een vervoerder die al jaren voor je rijdt.”

Met een PayChecked-keurmerk kan de opdrachtgever van het vervoer dan in belangrijke mate voorkomen dat hij financiële claims aan zijn broek krijgt of een boete van bijvoorbeeld de Nederlandse Arbeidsinspectie.

Opdrachtgevers zijn zelf geen houders van het keurmerk; dat zijn de logistiek dienstverleners. Die laatste kunnen zich aanmelden voor het keurmerk. Daarna vindt er een (administratieve) controle plaats door een onafhankelijke inspectie-instelling. Als die heeft vastgesteld dat de logistiek dienstverlener voldoet aan de normen van het keurmerk, wordt het bedrijf in

kwestie geregistreerd in het register van PayChecked.

“Dat register is openbaar”, aldus Van der Burg. “Bedrijven die een logistiek dienstverlener zoeken, kunnen daarin dus nagaan of een bepaald bedrijf is aangesloten. Ze hoeven dan niet meer zelf te onderzoeken of de loonadministratie in orde is; die controle is al gedaan door PayChecked. Maar als ze al een jarenlange samenwerking met bepaalde partijen hebben die misschien geen keurmerk hebben, willen ze daar natuurlijk niet zomaar afstand van doen. Wat ze dan kunnen doen, is die partijen stimuleren het keurmerk aan te vragen.”

Prikkel

Dat stimuleren kan op verschillende manieren. De opdrachtgever kan aan zijn vaste dienstverleners mededelen dat hij – met of zonder een financiële prikkel – in de toekomst het keurmerk van hen gaat verlangen. Die onderaannemers krijgen dan een bepaalde periode de tijd om aan PayChecked te



Voorzitter Brigitte van der Burg vertelt over het belang van PayChecked op de jubileumconferentie 'Kansen tot meer samenwerking en transparantie in de keten'.





Het keurmerk PayChecked zorgt ervoor dat werknemers van aangesloten transportbedrijven en koeriersdiensten een eerlijk loon krijgen.

voldoen. “Een *incentive* kan zeker waardevol zijn: de opdrachtgever geeft ermee aan dat hij kwaliteit belangrijk vindt en hier ook iets voor wil terugdoen”, aldus Van der Burg. Daarnaast kan een opdrachtgever bij nieuwe opdrachten het keurmerk als eis in de aanbesteding opnemen. Op die manier komen logistiek dienstverleners alleen nog maar in aanmerking voor de transportopdracht als ze over het keurmerk beschikken. “Dus vraag bij iedere inzet van een vervoerder of deze is aangesloten bij PayChecked. Dan weet je zeker dat het goed zit”, adviseert Peter Ruyter, jurist bij evofenedex en sinds kort bestuurslid van Stichting PayChecked.

Belangrijke pion

Verladers zijn een belangrijke pion om ervoor te zorgen dat het keurmerk de standaard wordt onder transporteurs en onderaannemers, vindt Van der Burg. “Het wordt steeds belangrijker voor bedrijven om hun verantwoordelijkheid te

nemen in correcte loonbetaling. Nu die verantwoordelijkheid door de WAS voor de keten geldt, hopen wij dat ze die daar nemen. Ook in hun eigen belang: als opdrachtgever wil

wegconcurreren met een lagere prijs. Dat is bijvoorbeeld een van de MVO-aspecten van ons initiatief. Zo blijven we met onze oprichters en keurmerkhouders werken aan een

“Als opdrachtgever wil je niet het risico lopen aansprakelijk gesteld te worden voor iets wat elders in de keten fout gegaan is”

je niet het risico lopen aansprakelijk gesteld te worden voor iets wat elders in de keten fout gegaan is.

Gelukkig hebben wij een heel aantal ambassadeurs onder de opdrachtgevers, die dit ook uitdragen naar de buitenwereld en meedenken over de ontwikkeling van het keurmerk. Zodat malafide praktijken steeds meer teruggedrongen worden.”

Bouwstenen

Het eerste lustrum van Stichting PayChecked is – vanwege corona – uitgesteld tot afgelopen zomer. Op de jubileumconferentie ‘Kansen tot meer samenwerking en transparantie in de keten’ van deze stichting presenteerden diverse panelleden, waaronder PostNL en Jumbo, hun inzichten en een blik op de toekomst. Dat leverde volgens Van der Burg “bouwstenen op voor de gewenste transitie van het keurmerk als instrument van ‘defensieve’ ketenaansprakelijkheid naar een bewijs van proactieve ketenverantwoordelijkheid, goed werkgeverschap en maatschappelijk verantwoord ondernemen.”

Zij vervolgt: “In de eerste plaats gaan we het keurmerk nu breder onder de aandacht brengen, zodat steeds meer partijen in de keten de waarde van het keurmerk inzien. Maar we kijken ook naar mogelijke ontwikkelingen in de toekomst: wat verwachten die partijen nou van het keurmerk? We vinden het bijvoorbeeld belangrijk dat er voor de vervoerders een gelijk speelveld is. Dat niet andere partijen die zich niet aan de cao houden, de keurmerkhouders gaan

keurmerk dat voldoet aan de eisen van deze tijd en anticipeert op toekomstige eisen.”

Randen van de wet

Eigenlijk is het wel jammer, besluit Van der Burg, “dat het keurmerk zo hard nodig is om deze markt transparant te maken. Natuurlijk zouden transportbedrijven in Nederland zich aan de cao beroepsgoederenvervoer moeten houden, maar de realiteit is helaas anders.”

Ruyter van evofenedex beaamt dit: “De controle op de naleving van correcte loonbetaling is lastig uitvoerbaar en uit kostenoverweging zullen er altijd partijen blijven die de randen van de wet opzoeken. Met dit keurmerk hopen evofenedex en TLN hier gezamenlijk wat tegen te doen.” ●



Tijdens de paneldiscussie op de jubileumconferentie kwam onder meer deze vraag aan de orde: wat verwachten alle betrokken partijen van het keurmerk?

Meer informatie

Op www.paychecked.nl is meer te lezen over het keurmerk PayChecked. Op die website is ook het register met keurmerkhouders in te zien.