

KEURMERK 'PAYCHECKED IN TRANSPORT': STAKEHOLDERS ZIEN VOORDELEN

Het keurmerk PayChecked wint sinds de oprichting in 2017 snel aan populariteit. Naast de keurmerkhouders en transportorganisatie ziet ook de Nederlandse overheid een duidelijke meerwaarde in het keurmerk.

De oprichting van PayChecked door Transport en Logistiek Nederland (TLN) en evofenedex is een reactie op de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) uit 2015. Met de WAS beoogt de overheid een dwingende bijdrage te leveren aan het creëren van een gelijk speelveld op de arbeidsmarkt, het voorkomen van oneerlijke concurrentie tussen bedrijven, het versterken van de rechtspositie van werknemers en het waarborgen van een beloning voor werknemers, conform wet- en regelgeving, cao, of afspraken bij individuele arbeidsovereenkomst.

Onderdeel van de WAS is de invoering van ketenaansprakelijkheid voor het aan de werknemer verschuldigde cao-loon door charters. Een (vaste of tijdelijke) werknemer kan zijn opdrachtgever, werkgever, (onder)vervoerder en afzender in de keten hoofdelijk aansprakelijk stellen als deze niet het correcte loon heeft ontvangen. Naast het financiële risico brengt de WAS dan ook een commercieel risico voor de partners in de keten met zich mee.

Schijnconstructies zijn volgens de wetgever ongewenst voor werknemers, omdat zij leiden tot:

- Oneerlijke concurrentie tussen bedrijven door te goedkope arbeid;

- Ontduiking van betaling van sociale premies door werkgevers die te lage lonen betalen;
- Verdringing van Nederlandse werknemers door goedkoop buitenlands personeel;
- Uitbuiting.

STAKEHOLDERS

Het idee achter het keurmerk is dat opdrachtgevers kiezen voor opdrachtnemers die door een onafhankelijke instelling geïnspecteerd zijn, aangezien keurmerkhouders minder

kans lopen hoofdelijk aansprakelijk te worden gesteld door werknemers voor bijvoorbeeld onderbetaling en ontduiking van cao-afspraken in de transportsector. Met het keurmerk PayChecked in de transportsector toont een transportondernemer aan dat de eigen werknemers volgens de cao worden betaald en dat de personeels- en loonadministratie op orde is zoals de Nederlandse wet- en regelgeving stelt.

VOORDEEL

Pieter Kievit, manager bureau CAO en hoofdonderhandelaar bij TLN: "Het PayChecked-keurmerk zorgt voor een verdere professionalisering in de logistieke keten. Daarnaast beperkt het keurmerk het risico dat een opdrachtgever geconfronteerd wordt met een claim. Het keurmerk is voor een opdrachtgever een belangrijk instrument om toe te zien op cao-naleving in het kader van de WAS. Het keurmerk is in het voordeel voor opdrachtgever én transportbedrijf. Zeker als een transportondernemer zich realiseert dat bij het uitbesteden van transport hij zelf opdrachtgever wordt in de zin van de WAS en eveneens hoofdelijk aansprakelijk gesteld kan worden in het geval van onderbetaling. PayChecked zou voor een transportbedrijf eigenlijk net zo vanzelfsprekend moeten worden als het lidmaatschap van TLN."

BETER ZICHTBAAR

"Het keurmerk is een goed voorbeeld van een initiatief uit de sector om eerlijk werk te bevorderen", zegt een woordvoerder van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. "Ten eerste worden bedrijven die correct bezig zijn op het gebied van eerlijk werk beter

Keurmerk aanvragen

Hoewel er nog geen verplichting is voor dit keurmerk, is het wel van belang om op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen op dit gebied en wat de concurrentie doet. Op www.paychecked.nl is zichtbaar welke bedrijven er al gecertificeerd of aangemeld zijn. Ook is het mogelijk dat het PayChecked-keurmerkreglement en normen te downloaden. Voor meer informatie over de verdere inhoud van het keurmerk, de toegevoegde waarde of de procedure, kan contact worden opgenomen via de website of info@paychecked.nl.

zichtbaar. Daarnaast worden bedrijven die graag het keurmerk willen, maar huishoudelijk nog niet alles op orde hebben, op weg geholpen om wel aan alle cao-afspraken te voldoen en hun administratie te verbeteren. Bovendien worden opdrachtgevers aangesproken op hun verantwoordelijkheid in de keten bij het kiezen van de meest geschikte opdrachtnemer. Daarom delen we het keurmerk PayChecked op onze website als goed voorbeeld van een initiatief om eerlijk werk in een sector te bevorderen."

KEURMERKHOUDEUR

Keurmerkhouders Peter Appel Transport vindt PayChecked "een sterk initiatief vanuit de georganiseerde transportsector om de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) te borgen binnen de eigen organisatie én aangesloten ketenpartners. Het keurmerk zien we als een duidelijk signaal, dat je als onderneming verantwoord omgaat met de beloning van je personeel. Opdrachtgevers ervaren daarnaast dat zakendoen met een keurmerkhoudende transportonderneming voorkomt dat ze zelf een tijdrovend onderzoek moeten uitvoeren. Die controle is namelijk al gedaan door de inspectie-instellingen van PayChecked."

HANDHAVING

Onlangs werd bekend dat het kabinet € 50 miljoen per jaar uittrekt voor het verbeteren van de cao-naleving en -handhaving door de Inspectie SZW.

**PAY
CHECKED**
✓ IN TRANSPORT



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

De Inspectie SZW kan zo beter toezicht houden en schijnconstructies, onveilige en ongezonde arbeidsomstandigheden alsook uitbuiting aanpakken. Het kabinet-Rutte III vindt bovendien dat in de Europese Unie gelijk werk op dezelfde plaats beloond moet worden met gelijk loon. Dit moet zorgen voor minder concurrentie op arbeidsvoorwaarden tussen werknemers uit verschillende EU-landen, voor bedrijven én werknemers. De Inspectie SZW controleert of werkgevers zich aan de regels voor minimumloon houden. Bij overtreding legt de Inspectie een boete of een dwangsom op. Ook maakt de Inspectie actief de namen bekend van alle bedrijven die zijn gecontroleerd. Dus van bedrijven die de regels ontduiken, maar ook van gecontroleerde bedrijven die de regels naleven.

Op dit moment zijn vijf onafhankelijke geaccrediteerde inspectie-instellingen die de jaarlijkse inspecties uitvoeren voor het Keurmerk PayChecked: Bureau Cicero, Dekra Certification, Normec VRO, Normec FLC en The Auditing Company. De instellingen controleren streng op:

- Eisen aan de identificatie van de onderneming;
- Klachtenprocedures;
- Contracten;
- Loonadministratie en naleving CAO Beroepsgoederenvervoer.

Roderick Ferrari is secretaris bij PayChecked in Transport.